



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "G. MARCONI"

Piazza Libertà 21 - C.A.P. 36077 Altavilla Vicentina (prov. Vicenza)

☎ 0444-572060 - 📠 FAX 0444/572080

e-mail: segreteria@scuolealtavilla.it



Member of CISQ Federation

RINA

ISO 9001:2000
Certified Quality System



mod. \\Server2003\rete dicembre 2010\SITO\RELAZIONE ILLUSTRATIVA DS 2010.doc 14/04/11

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

La seguente Relazione illustrativa del CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2010-11 è stata predisposta dal Dirigente Scolastico in base all'art. 40 del D.Lvo 165/2001 e successive integrazioni.

L'ipotesi del Contratto Integrativo d'Istituto è stata sottoscritta dalla parte pubblica e dalle RSU il 21 dicembre 2010 ed è così articolata:

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

TITOLO II – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

TITOLO III - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI
LUOGHI DI LAVORO

TITOLO IV – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Il Contratto integrativo d'Istituto conferma sostanzialmente per struttura e contenuti i contratti stipulati negli anni precedenti tuttora in vigore.

1. Presentazione Istituto comprensivo Altavilla Vicentina

L'Istituto Comprensivo di Altavilla è formato dalla scuola dell'infanzia, dalla scuola primaria e dalla scuola secondaria di 1° grado per un totale di 1020 alunni.

L'organico di diritto del personale docente è di 85 dipendenti e quello del personale ATA di 22 dipendenti.

Le scuole sono ubicate in tre edifici scolastici dotati di tutti gli arredi, i sussidi e le attrezzature necessarie. Tutte le scuole sono a norma rispetto il D.L.vo 81/2008

2. Fasi della contrattazione

L'ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto è stata presentata dalla parte pubblica e il 6 ottobre 2010 e successivamente stipulata con le RSU d'Istituto il 21 dicembre 2010 sulla base delle osservazioni dei revisori dei conti tenendo conto dei seguenti documenti preparatori:

- il POF 2010-11 approvato dal Collegio dei docenti il 22.10.2010;
- le proposte di ripartizione del fondo d'Istituto deliberate dal Collegio dei docenti il 22.10.2010 e dall'assemblea del personale ATA del 2 e 3 settembre 2010;
- i criteri formulati dal Consiglio di Istituto con delibera n. 58 del 4.10.2010.
- il Programma annuale 2010 approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 36 del 8.2.2010.

3. Criteri del Consiglio di Istituto

Il Consiglio di Istituto ha deliberato di distribuire il fondo in modo proporzionale fra i docenti (85 dipendenti) ed il personale ATA (22 dipendenti) e all'interno di queste due

categorie di destinare le risorse alla realizzazione dei progetti previsti nel POF e nel programma annuale 2010 e alla implementazione del Sistema Gestione Qualità.

4. Costituzione del fondo

Il fondo d'Istituto, vista la comunicazione del 27 settembre 2010 del MIUR è la seguente:

VOCE	Organico di diritto a.s. 2010/2011	Lordo Stato	Importo lordo dipendente a.s. 2010/2011	* Utilizzo DOCENTI n. 85	* Utilizzo ATA n. 22
Per Numero addetti in organico di diritto	€ 802,00 x 108	€ 86.616,00			
Per ciascun punto di erogazione del servizio scolastico	€ 4.056,00 x 3	€ 12.168,00			
Totale assegnazione		€ 98.784,00			
Quota variabile DSGA € 39,81x108+ 995,25 (Ist.Vertical.)		- € 5.294,73			
		€ 93.489,27	€ 62.918,28	€ 49.519,02	€ 13.399,26

5. POF 2010-2011

Il POF 2010-11 è stato consegnato ai genitori al momento dell'iscrizione e prevede l'erogazione del seguente servizio scolastico:

SCUOLA INFANZIA orario 8.00 – 16.00;

SCUOLA PRIMARIA A TEMPO NORMALE 28 ore settimanali distribuite in 5 mattine e un rientro pomeridiano con orario 8.00 – 13.00 14.20 – 16.20

SCUOLA PRIMARIA A TEMPO PIENO 40 ore settimanali distribuite in 5 giorni con orario 8.25 – 16.25

SCUOLA SEC. 1° GRADO CON SETTIMANA CORTA 30 ore settimanali distribuite in 5 giorni e due rientri con orario 8.00 – 13.00 14.00 – 17.00

SCUOLA SEC. 1° GRADO CON SETTIMAN LUNGA 30 ore settimanali distribuite in 6 giorni con orario 8.00 – 13.00

SCUOLA SEC. 1° GRADO A TEMPO PROLUNGATO 38 ore settimanali distribuite in 6 giorni e due rientri con orario 8.00 – 13.00 14.00 – 17.00.

6. Servizi a domanda individuale

Il POF prevede di offrire ai genitori il servizio di vigilanza pre-scuola dalle ore 7.40 per tutti gli ordini e post-scuola fino alle ore 16.45 per la scuola primaria a tempo pieno.

Il servizio mensa distribuisce circa 500 pasti giornalieri ed è gestito direttamente dalla scuola su convenzione con il Comune di Altavilla, per questo è prevista la retribuzione dei collaboratori scolastici che raccolgono ogni giorno i buoni mensa.

7. Programma annuale 2010

Il Programma annuale 2010 prevede la realizzazione di 11 progetti finalizzati a garantire un servizio scolastico di qualità:

P01- PROGETTO QUALITA'

Finalizzato al mantenimento nell'Istituto di un Sistema Gestione Qualità certificato secondo la UNI 9001/2001 e alla partecipazione del CAF.

P 02 PROGETTO "ALTAVILLA CITTA' DEI RAGAZZI

Finalizzato a realizzare molteplici attività che coinvolgono in vario modo tutte le classi avendo però un unico filo conduttore: la conoscenza del territorio di Altavilla e la promozione dell'identità culturale del territorio. In questo progetto si utilizza solo il contributo assegnato dall'Amministrazione Comunale Altavilla Vicentina.

P 03 PROGETTO "SUCCESSO SCOLASTICO"

Finalizzato a promuovere il successo scolastico di tutti gli studenti attraverso l'attivazione di corsi di recupero, di attività facoltative pomeridiane e dello sportello d'ascolto con la psicologa.

P 04 PROGETTO "SCUOLA SPORT"

Finalizzato a promuovere la pratica sportiva nella scuola con la costituzione dei gruppi sportivi scolastici e la realizzazione di corsi di nuoto.

P 05 PROGETTO "ORIENTAMENTO"

Finalizzato a promuovere negli studenti della scuola media la conoscenza di sé per potersi orientare nell'ambiente e nelle scelte future.

P 06 PROGETTO "UN LIBRO PER AMICO"

Finalizzato a stimolare negli alunni il piacere della lettura attraverso il potenziamento delle biblioteche scolastiche.

P 07 PROGETTO "INTEGRAZIONE ALUNNI HANDICAP"

Finalizzato a favorire l'integrazione scolastica degli alunni diversamente abili.

P 08 PROGETTO "AMPLIAMENTO OFFERTA FORMATIVA"

Finalizzato ad offrire agli alunni attività facoltative in orario extrascolastico ivi compresi i viaggi di istruzione.

P 09 PROGETTO "FORMAZIONE PERSONALE DOCENTE E ATA"

Finalizzato a realizzare corsi di formazione e auto-formazione del personale dell'Istituto.

P 10 PROGETTO "MULTIMEDIALITA' E NUOVE TECNOLOGIE"

Finalizzato a favorire l'innovazione dell'attività didattica e a promuovere l'utilizzo delle tecniche multimediali nell'attività di insegnamento.

P 11 PROGETTO "TEATRO A SCUOLA"

Finalizzato per promuovere le attività teatrali a scuola.

Ciascuno di questi progetti ha un responsabile di progetto a cui viene assegnato un compenso proporzionale all'impegno richiesto non superiore alle 10 ore annue. I progetti prevedono la realizzazione di molteplici attività realizzate da docenti e dal personale ATA. Parte del fondo serve per compensare le ore effettivamente prestate per realizzate tali attività.

8. Natura premiale secondo il Sistema Gestione Qualità

Il fondo d'Istituto è finalizzato a garantire l'erogazione di un servizio scolastico di qualità come è indicato nella Politica per la qualità prevista dal Sistema di Gestione Qualità adottato dall'IC di Altavilla.

Il Piano della qualità approvato dagli organi collegiali competenti prevede la definizione del Piano delle performance dell'Istituto con l'individuazione per ciascuno degli 11 processi che caratterizzano il SGQ di obiettivi di qualità. Il raggiungimento di questi obiettivi richiede prestazioni lavorative ulteriori che vengono premiate con parte del fondo.

Fra questi obiettivi sono previsti anche quelli relativi alla soddisfazione dei genitori e degli studenti che vengono annualmente rilevati attraverso la compilazione in forma anonima di un questionario elaborato dalla rete SiQus del polo qualità di Vicenza.

All'inizio di ogni anno scolastico vengono deliberate le azioni di miglioramento da realizzare in corso d'anno. Quest'anno, ad esempio, è prevista l'installazione in tutte le aule della scuola media di lavagne interattive LIM, per cui agli insegnanti viene richiesto di aggiornare la didattica e di partecipare a corsi di formazione.

Un altro progetto di miglioramento consiste nel realizzare la "Settimana del benessere" in quanto l'IC è scuola polo regionale per l'educazione al benessere.

Parte del fondo serve per finanziare le azioni di miglioramento previste dal SGQ.

9. Formazione del personale

Il potenziamento delle competenze individuali del personale docente e non docente è fondamentale per erogare servizi scolastici che mirano all'eccellenza. La Politica della qualità dell'IC prevede che il personale partecipi ai corsi di formazione organizzati dalla scuola o dagli enti presenti sul territorio.

Quest'anno un gruppo di personale dell'IC partecipa al primo progetto nazionale di sperimentazione della metodologia LEAN nella scuola in collaborazione con il CUOA (Consorzio Universitario di Organizzazione Aziendale) di Altavilla

Una parte del fondo è riservata a compensare la partecipazione ai corsi di formazione.

Altavilla Vicentina, 21 dicembre 2010

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott. Antonio FORTUNA